

Aktywizacja edukacyjna
i zawodowa mieszkańców
a jakość życia w miastach peryferyjnych



NR 2893

Aktywizacja edukacyjna i zawodowa mieszkańców a jakość życia w miastach peryferyjnych

pod redakcją
Adama Bartoszką i Urszuli Swadźby

Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego



Katowice 2012

Redaktor serii: Socjologia
Wojciech Świątkiewicz

Recenzent
Ewa Jurczyńska-McCluskey

Książka prezentuje rezultaty projektu badawczego MNiSW nr N N116201433
pt. „Aktywizacja i degradacja kapitału ludzkiego w środowisku lokalnym.
Studium następstw ruchliwości edukacyjnej i zawodowej dla jakości życia
w miastach peryferyjnych”.

<http://www.kapital.ludzki.wns.us.edu.pl>

Publikacja będzie dostępna — po wyczerpaniu nakładu — w wersji internetowej

Śląska Biblioteka Cyfrowa
www.sbc.org.pl

Ogólny spis treści

Szczegółowy spis treści	7
<i>Adam Bartoszek</i> : Kapitał ludzki w środowisku lokalnym — zarys założeń badawczych	11
<i>Bożena Pactwa</i> : Zasoby ludnościowe i procesy demograficzne wybranych miast peryferyjnych województwa śląskiego i opolskiego	37
<i>Rafał Muster</i> : Problemy aktywizacji kapitału ludzkiego na lokalnych rynkach pracy	63
<i>Urszula Swadźba</i> : Aktywność edukacyjna jako wyraz strategii lokalnych oraz innowacyjności zasobów ludzkich	159
<i>Adam Bartoszek</i> : Edukacyjna i zawodowa ruchliwość mieszkańców a jakość życia w miastach peryferyjnych	211
<i>Marek Dziwiarski</i> : Tożsamość miejsca a strategie adaptacyjne mieszkańców małych i średnich miast	271
<i>Adam Bartoszek, Urszula Swadźba</i> : Między rozwojem a peryferyjnością kapitału ludzkiego — wnioski o mobilności i jakości życia w środowisku lokalnym	295
O Autorach	323
Bibliografia	327
Summary	339
Резюме	343

Szczegółowy spis treści

<i>Adam Bartoszek: Kapitał ludzki w środowisku lokalnym — zarys założeń badawczych</i>	11
1. Teoretyczne przesłanki badań kapitału ludzkiego w środowisku miejskim	11
2. Konceptualizacja kapitału ludzkiego w badaniach własnych	19
3. Problematyka jakości warunków życia w mieście	22
4. Peryferyjność jako relacyjna perspektywa rozwojowa	24
5. Strategie aktywizacji zasobów ludzkich w warunkach peryferyjności	28
6. Metodologia i przebieg badań terenowych	30
7. Struktura prezentacji i cele opracowania	34
 <i>Bożena Pactwa: Zasoby ludnościowe i procesy demograficzne wybranych miast peryferyjnych województwa śląskiego i opolskiego</i>	37
1. Liczba ludności badanych miast w okresie 1995—2008	37
2. Struktura ludności badanych miast według płci i wieku	40
3. Struktura ludności według wykształcenia	50
4. Ruch naturalny ludności	51
5. Ruch wędrowniczy ludności	56
6. Podsumowanie analizy	62
 <i>Rafał Muster: Problemy aktywizacji kapitału ludzkiego na lokalnych rynkach pracy w świetle analiz statystycznych i opinii osób zarządzających publicznymi służbami zatrudnienia. Analiza porównawcza</i>	63
1. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy	64
1.1. Zagadnienia wstępne	64
1.2. Wartości wskaźników	66
1.3. Praktyczne możliwości wykorzystania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	68
1.4. Wady i ograniczenia metodologii wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych	69

1.5. Zawody deficytowe na analizowanych lokalnych rynkach pracy w latach 2004—2009	71
1.5.1. Zawody deficytowe w powiecie lublinieckim	72
1.5.2. Zawody deficytowe w powiecie raciborskim	82
1.5.3. Zawody deficytowe w powiecie nyskim	91
1.5.4. Zawody deficytowe w powiecie prudnickim	99
2. Opinie kadry zarządzającej publicznymi służbami zatrudnienia na temat procesów aktywizacji lokalnych rynków pracy	105
2.1. Zagadnienia metodologiczne przeprowadzonych badań	105
2.2. Analiza zgromadzonego materiału badawczego	106
2.2.1. Zawody, w których w opiniach badanych przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia najłatwiej otrzymać pracę	106
2.2.2. Zmiany na lokalnych rynkach pracy w opiniach przedstawicieli badanych urzędów pracy	107
2.2.3. Opinie przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia na temat działań służących poprawie podaży potrzebnych kadr na lokalnym rynku pracy	109
2.2.4. Opinie przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia na temat barier w dostosowywaniu kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy	110
2.2.5. Opinie przedstawicieli urzędów pracy na temat obecnie dominujących oraz najbardziej pożądaných branż na rynkach lokalnych	113
2.2.6. Sytuacja prywatnych przedsiębiorców na lokalnych rynkach pracy w opiniach przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia	114
3. Opinie przedstawicieli lokalnych elit na temat jakości pracy powiatowych urzędów pracy	115
4. Problem bezrobocia na analizowanych rynkach pracy w świetle analiz statystycznych	117
4.1. Dynamika zmiany struktury bezrobotnych w Lublińcu	117
4.2. Dynamika zmiany struktury bezrobotnych w Raciborzu	121
4.3. Dynamika zmiany struktury bezrobotnych w Nysie	124
4.4. Dynamika zmiany struktury bezrobotnych w Głogówku	128
5. Napływ osób bezrobotnych	131
6. Oferty pracy będące w dyspozycji publicznych służb zatrudnienia na analizowanych rynkach pracy	137
7. Przemiany struktury branżowej podmiotów gospodarczych według sekcji PKD na badanych rynkach pracy	144
8. Przemiany struktury zawodowej osób pracujących na badanych rynkach pracy	150
9. Podsumowanie	154

<i>Urszula Swadźba</i> : Aktywność edukacyjna jako wyraz strategii lokalnych oraz innowacyjności zasobów ludzkich w małych i średnich miastach na przykładzie Nysy, Raciborza, Głogówka i Lublińca	159
--	-----

1. Edukacja jako kapitał ludzki — ujęcie teoretyczne	160
2. Oferta edukacyjna w badanych miastach	163
2.1. Licea ogólnokształcące	163
2.2. Technika, licea zawodowe i szkoły policealne	165

2.3. Zasadnicze szkoły zawodowe	167
2.4. Szkolnictwo wyższe — państwowe wyższe szkoły zawodowe	168
2.5. Oferta edukacyjna a rynek pracy	169
3. Ocena warunków kształcenia w miastach	171
3.1. Warunki nauki dzieci i wyposażenie szkół	172
3.2. Możliwości doksztalcania się młodzieży i dorosłych	173
3.3. Wpływ elit miasta na ofertę edukacyjną	178
4. Aktywność edukacyjna mieszkańców miasta i miejscowych elit	179
4.1. Aktywność edukacyjna przedstawicieli elit	180
4.2. Aktywność edukacyjna mieszkańców miast — analiza międzygeneracyjna	184
5. Kierunek wykształcenia — różnice pokoleniowe	188
5.1. Preferencje mieszkańców miast	188
5.2. Sugerowany przez elity kierunek studiów	193
6. Miejsce aktywności edukacyjnej i tryb nauki — porównania międzygeneracyjne	194
6.1. Miejsce kształcenia — wyjście poza własną społeczność lokalną	194
6.2. Tryb kształcenia — studia dzienne czy zaoczne?	199
7. Wykształcenie a aktywność zawodowa	202
8. Podnoszenie kwalifikacji i znajomość języków obcych jako kapitał edukacyjny	204
8.1. Podnoszenie kwalifikacji	204
8.2. Znajomość języków obcych	206
9. Zakończenie	210

Adam Bartoszek: Edukacyjna i zawodowa ruchliwość mieszkańców a jakość życia w miastach peryferyjnych 211

1. Wprowadzenie	211
2. Źródła ruchliwości osadniczej	213
3. Powody osiedlenia się w badanych miastach	214
4. Lokalny potencjał zasobów kwalifikacyjnych kapitału ludzkiego	216
5. Miejsce urodzenia a cechy edukacyjne kapitału ludzkiego	219
6. Międzygeneracyjne zróżnicowanie kapitału edukacyjnego w miastach	222
7. Aktywizacja zawodowa kapitału ludzkiego miast peryferyjnych	225
8. Bierność zawodowa i bezrobocie wśród członków badanych gospodarstw domowych	227
9. Praca poza wyuczonym zawodem	229
10. Aktywność edukacyjna osób pracujących niezgodnie z kwalifikacjami	234
11. Bezrobocie i migracje a aktywność edukacyjna	239
12. Struktura aktywności zawodowej w miastach peryferyjnych	242
13. Indeks aktywności kapitału ludzkiego w badanych miastach	245
14. Aktywność kapitału ludzkiego a oceny jakości życia w mieście	247
15. Elity i mieszkańcy o poprawie lub pogorszeniu się warunków życia	254
16. Czynniki więzi i zadowolenia z życia w miastach (mieszkańcy a elity)	256
17. Opinie elit miejskich o problemach rynku pracy i emigracji mieszkańców	261
18. Podsumowanie	267

<i>Marek Dziewierski: Tożsamość miejsca a strategie adaptacyjne mieszkańców małych i średnich miast</i>	271
1. Uwagi metodologiczne	271
2. Charakterystyka badanych kategorii i cech próby	272
3. Tożsamość miejsca a poczucie zakorzenienia w lokalnych przestrzeniach	273
4. O stosowalności pojęcia „strategia” w analizie zakorzenienia życiowego	275
5. Pomiędzy sąsiedztwem a sferą instytucjonalnych powiązań	276
6. „Swojskość” i „obcość” społeczna w peryferyjnym <i>milieu</i>	279
7. Wizje sukcesu a atuty i ograniczenia lokalnych światów	283
8. Mobilność i edukacja	288
9. Emigracja jako perspektywa indywidualnego wyboru	291
10. Słowo końcowe	292
 <i>Adam Bartoszek, Urszula Swadźba: Między rozwojem a peryferyjnością kapitału ludzkiego — wnioski o mobilności i jakości życia w środowisku lokalnym</i>	295
1. Rozwój zasobów kapitału ludzkiego a kultura lokalna	295
2. Rodzinne strategie i wzorce aktywizacji młodego pokolenia	296
3. Warunki życia w mieście jako czynnik zakorzenienia i migracji	303
4. Czynniki sukcesu a ukierunkowanie na rozwój w środowisku lokalnym	309
5. Dylematy wartości w kulturowym oglądzie uczestnika świata lokalnego	315
6. Podsumowanie	320
 O Autorach	323
 Bibliografia	327
 Summary	339
 Резюме	343

Educational and professional activation of inhabitants and the quality of life in peripheral cities

Summary

The book *Educational and professional activation of inhabitants and the quality of life in peripheral cities* edited by Adam Bartoszek and Urszula Swadźba constitutes a comprehensive, and statistically based discussion of the problems of the activation of the so-called human capital in peripheral cities of Silesian and Opole voivodship in question.

The article opening the volume entitled „Human capital in a local environment” by Adam Bartoszek is a theoretical introduction to the assumptions of studies on the problems of making the human capital active at the level of local communities. A model of analysis, created by the team of researchers within the project “Activation and degradation of human capital in a local environment. A study of the results of educational and professional mobility for the quality of life in peripheral cities” financed by the Ministry of Science and Higher Education was presented. The author discusses the key characteristics of the human capital and relates them to the level of educational and professional activity of inhabitants. The analysis of the dynamics of the human capital in a small and average-sized cities refers to the processes of an institutionalized shaping of the conditions of professional education and the functioning of the inhabitants on local and migrating job markets. The article by Adam Bartoszek combines a description of areas directly influencing the quality of life of the inhabitants (educational opportunities and dynamics of job markets) with the analysis of the opinions of the heads of households and members of local elites on life conditions in their city. What supplements their considerations is the analysis of the inhabitants’ opinions on developmental actions taken by local authorities and social institutions in their cities. It also presents the main idea of the volume and the structure of its components.

The article by Bożena Pactwa entitled „Human resources and demographic processes on selected peripheral cities of Silesian and Opole voivodships” stands for a demographic analysis based on statistical data from the years 1995—2008. The very period was characterized by changes, and often a reverse nature of demographic processes when it comes to their natural and migration movement, both at a all-Poland and local level. In consequence, a status and structure of population changed, which is illustrated by an analysis covering the most important determinants of a natural and migration movement of population. On the basis of the conducted diagnosis, the picture of a socio-demographic potential in the cities under investigation was shown, being a basis for the functioning and development of their human capital.

A detailed analysis by Rafał Muster entitled “Problems of the activation of the human capital on local job markets in the light of statistical analyses and opinions of those

in charge of public services of employment...” deals with the issue of the activation of the human capital on local job markets of Lubliniec, Racibórz, Nysa and Prudnik. Deficit professions for each of the four towns between 2004 and 2009 were distinguished, showing changes on local markets within relationships between a supply of job resources and a demand for particular qualifications. A part of statistical data was aggregated at the level of Lubliniec, Racibórz, Nysa and Prudnik districts, thanks to which changes happening in a demographic structure of the unemployed were presented, professions with the highest level of the influx of unemployed, as well as the ones with the biggest number of job offers were distinguished. Changes of professional structures of businesses according to the section of the Polish Classification of Activities (PKD) were described, as well as changes of the professional structure of people professionally active. Also, the article presents the opinions of the personnel managing the district job offices in the context of showing them, among others, the resultative and desirable changes. The attention was paid to the problem of a mismatch between an offer of a junior high education and the needs of a job market.

Urszula Swadźba, in her article „Educational activity as an expression of local strategies and an innovative nature of human resources in small and middle-sized cities” deals with the problem of an educational activity of people inhabiting the places in question. The author formulates five research hypotheses describing how the adjustment of educational offers in the cities under investigation to a local job market in the past is currently being replaced with the activation of educational strategies by the external, including international environment. A theoretical perspective of education as a source of the development of the human capital was outlined. An empirical part starts with presenting an educational offer in the researched cities and showing consequences for the state of qualification resources of previously realised educational strategies. The number of specialities and type of schools depends on the city size, but also on the activity of municipal authorities. Further on, the article concentrates on the following issues: the evaluation of education conditions in cities, educational activity of city inhabitants and elites, generational differences in terms of education specialities, the role of higher schools in the activation of a local human capital, education and professional activity, raising qualifications and command of foreign languages perceived as the educational capital. Having presented each of them, the author verifies initial hypotheses, drawing a conclusion that there exist certain regularities influencing the level of quality of inhabitants’ life and their educational activation. The very regularities derive from objective factors determined by the size of the place and cultural conditions. A substantial impact on their development, however, is ascribed to the activity and initiative of the local authorities, with a special importance of its support for the functioning of higher schools.

Another article by Adam Bartoszek entitled „Educational and professional mobility of inhabitants and the quality of life in peripheral cities” presents the results of a survey conducted in four intentionally selected peripheral cities in the Upper Silesia (Racibórz, Nysa, Lubliniec and Głogówek). The analysis was structured as a comparative diagnosis contrasting the opinions of the heads of households with the opinions of the leaders of local communities, constituting a cross-sectional representation of various communities of small and middle-sized cities. A detailed analysis covered settlement and educational mobility of the members of households in question. A diagnosis involves their professional activity and migrations for work, and the evaluation of life conditions in the cities examined. A mechanism of a self-regulation of an internal job market was considered an important feature of the mobility of local human resources. The article proves a peculiar adjustment of qualifications held by the subjects to the needs of a local job market. An important

conclusion is that the lack of the adjustment of gained qualifications to the needs of a job market, resulting in migration, does not prevent from a degradation of the human capital. A significant component of the analysis is a presentation of the author's index of the activity of the human capital in the researched cities. It allows for making a conclusion that more active inhabitants develop their qualifications and are more satisfied with life conditions in their cities. However, they want an educational and professional promotion for their children outside a local environment. A hypothesis that small peripheral cities and their local job markets create barriers in a professional and educational activation of their inhabitants was verified.

The article by Marek Dziewierski entitled „An identity of place and adaptation strategies of the inhabitants of small and middle-sized cities” is a summary of the stage of qualitative studies. It deals with the issue of the relationships and interdependences between a social identity of the inhabitants of peripheral cities and their life choices connected with education, work or a preferable place of living. The findings show that the attachment to a local space and its resources constitutes an important correlation of individual strategies and life choices. It orientates an individual's aspirations both inside a local community and goes beyond the centre of local social networks and customary practices. A direction of this activity is clearly combined with the age category of the respondents and their cultural competencies. Young people, despite a strong identification with a provincial community, orientate their activity outside a peripheral space more often, mainly because of its low attractiveness in terms of education, job offers or possibilities of earning or spending a free time. In such a situation, they prefer internal migrations to bigger urban centres with a rich educational offer and opportunities of getting a well-paid job. In the case of smaller cities, both young and old people see local networks of connections from the angle of the binding capital restricting population's confidence in local authorities, elites and institutions from which they expect a bigger involvement in providing local spaces with external means (mainly in the forms of funds and potential investors) and work in favour of the improvement of the quality of life in the city.

The article summarizing the volume, by Adam Bartoszek and Urszula Swadźba, entitled „Between the development and the peripheral nature of the human capital — conclusions on the mobility and quality of life in a local environment” begins with initial issues connected with a consideration of the relationship between a human capital and local culture. The authors ask a fundamental question on a diversification of local, and cultural determinants of the strategies of the activation of the human capital and attempt to answer the question if it is possible to speak about common features of a local culture which generates both positive and negative mobilization factors of the human capital. They assume that this locality is one of the features of their peripheral nature.

Further on, the article analyses the following issues: family strategies and models of the activation of a young generation, life conditions as a factor of deep-rootedness and migration, factors of success as orientation on the development in a local environment and dilemmas of values in a cultural perception of a participant of a local world. In conclusion, the authors claim that small and middle-sized cities possess potentials of the human capital, a social activation of which can be a basis for the improvement of life satisfaction and increase of the opportunities for a young generation. Under present circumstances, it is often educated inhabitants, coming back to a local environment after finishing higher schools that undergo a professional deactivation and are particularly vulnerable to developmental barriers. They reveal passivity in their life attitude more often than other inhabitants. According to the authors, it is the biggest obstacle in aspirations for succeeding in life and using an available potential of the human capital.

Образовательная и профессиональная активизация жителей в аспекте качества жизни в периферийных городах

Резюме

Коллективная работа под научной редакцией Адама Бартошека и Уршулы Свадьбы, озаглавленная *Образовательная и профессиональная активизация жителей в аспекте качества жизни в периферийных городах*, это комплексное, базирующееся на статистических данных изучение проблем активизации так наз. человеческого капитала в исследуемых периферийных городах Силезского и Опольского воеводств.

Открывающая том статья Адама Бартошека „Человеческий капитал в локальной среде...” является теоретическим введением в основные положения исследования проблем активизации человеческого капитала на уровне местной общественности. В работе представляется модель анализа, разработанная исследовательской группой в рамках проекта „Активизация и деградация человеческого капитала в локальной среде. Изучение последствий образовательной и профессиональной оживленности для качества жизни в периферийных городах”, финансируемого Министерством науки и высшего образования. Автор описывает ключевые черты человеческого капитала и связывает их с уровнем образования и профессиональной активностью жителей. Анализ динамики человеческого капитала в маленьком и среднем городе соотносится с процессами институционального формирования условий профессионального обучения, а также с функционированием исследуемых жителей на местных и миграционных рынках труда. Работа Адама Бартошека связывает описание сфер, которые непосредственно формируют качество жизни жителей (шансы на образование и динамику рынка труда), с анализом мнений глав домашних хозяйств и членов местных элит об условиях жизни в их городе. Дополнением к этим размышлениям служат точки зрения жителей на тему действий по развитию, проводимых муниципальными властями и общественными институтами в их городах. Кроме того, здесь представлена главная идея сборника и структура его составных частей.

Статья Болены Пацтвы „Человеческие ресурсы и демографические процессы избранных периферийных городов Силезского и Опольского воеводств” содержит демографический анализ, опирающийся на статистические данные 1995—2008 гг. В этот период и на общепольском уровне, и на локальном, произошли преобразования, а часто поворот демографических процессов, если речь идет как о естественном движении, так и миграционном. В результате произошли изменения состояния и структуры населения, что показывает представленный в статье анализ, охватывающий, в частности, самые важные показатели, которые касаются естественного и миграционного движения населения. На основании так проведенного диагноза была получена картина общественно-демографического потенциала в исследуемых городах, которая составляет фундамент функционирования и развития человеческого капитала.

Обширный анализ Рафала Мустера „Проблемы активизации человеческого капитала на местных рынках труда в зеркале статистического анализа и мнений управляющих государственными службами занятости...” поднимает проблему активизации человеческого капитала на местных рынках труда Люблинецкого, Рациборского, Ныского и Прудницкого повятов. Для каждого из четырех повятов (за 2004—2009гг.) выявлены дефицитные профессии, что в свою очередь показывает трансформации на местных рынках в области формирующихся отношений между предложением трудовых ресурсов и спросом на определенную квалификацию. Часть представленных в статье статистических данных была собрана на уровне гмин Люблинца, Рацибожа, Нысы и Прудника, благодаря чему указаны изменения, происходящие в демографической структуре безработных, перечислены профессии, в которых отмечается самый большой приток безработных, а также профессии, по отношению к которым работодатели чаще всего предлагали оферты занятости. На уровне отдельных гмин были показаны перемены в отраслевой структуре хозяйственных субъектов по секции PKD (Польская классификация деятельности), а также преобразования профессиональной структуры лиц, профессионально активных. В статье содержатся также точки зрения кадров, управляющих службами занятости повятов из анализируемых местных рынков труда, в контексте представления, среди прочего, последующих и востребованных изменений. Обращается внимание на проблему неприспособленности предложений третьего этапа среднего образования в Польше (после шестилетней школы и трехлетней гимназии) к потребностям рынка труда.

Уршула Свадьба в своей статье „Образовательная активность как выражение местных стратегий, а также новаторство человеческого потенциала в маленьких и средних городах” поднимает проблему образовательной активности жителей исследуемых городов. Автор формулирует пять исследовательских гипотез, описывающих, как от приспособления образовательных оферт в исследуемых городах к местному рынку труда в прошлом переходят в настоящее время к активизации образовательных стратегий через внешнюю среду, в том числе международную. В работе был обрисован теоретический подход к образованию как источнику развития человеческого капитала. Эмпирическая часть начинается с представления образовательной оферты в исследуемых городах и указания последствий для состояния квалификационных ресурсов ранее реализованных образовательных стратегий. Количество предлагаемых направлений и вид школы зависит от величины города, а также от активности городских властей. В дальнейшей части статьи внимание концентрируется на следующих проблемах: оценке условий обучения в городах, образовательной активности жителей города и городских элит; разнице в поколениях с точки зрения направлений обучения; роли высших учебных заведений в активизации локального человеческого капитала; образования и профессиональной активности; повышения квалификации и знания иностранных языков, что воспринимается как образовательный капитал. Описываемые зависимости вытекают из объективных факторов, обусловленных величиной местности, а также ее культурным развитием. Существенное влияние на их формирование оказывает однако активность и инициативы местных муниципальных властей, с особым значением их поддержки для функционирования вузов.

Текст Адама Бартошека „Образовательная и профессиональная оживленность жителей в аспекте качества жизни в периферийных городах” представляет результаты опроса, проведенного в выбранных с этой целью четырех периферийных городах Верхней Силезии (Рацибоже, Нысе, Люблинце и Глогувке). Анализ дан в виде сравнительного диагноза, сопоставляющего мнения глав домашних хозяйств с мнениями лидеров местной общественности, являющихся данной в срезе репрезентацией разных общественных групп маленьких и средних городов. Тщательному анализу подвергнута поселенческая и образовательная мобильность членов исследуемых хозяйств. Этот диагноз охватывает

их профессиональную активность и миграцию в поисках работы, а также оценку условий жизни в исследуемых местностях. Важной чертой мобильности местных человеческих ресурсов признан механизм саморегуляции внутреннего рынка труда. В статье документируется своеобразное приспособление квалификации, имеющейся у исследуемых, к потребностям локального рынка труда. Важным выводом автора является указание на то, что неприспособленность полученной квалификации к потребностям рынка труда, приводя к миграции, не предотвращает деградации человеческого капитала. К существенным элементам анализа относится презентация авторского перечня активности человеческого капитала в исследуемых городах. Это позволяет сформулировать вывод о том, что более активные жители достигают как развития своей квалификации, так и более довольны условиями жизни в городе. Однако для своих детей они хотят образовательного и профессионального аванса вне местной среды. Верифицирована гипотеза, согласно которой маленькие периферийные города и их местные рынки труда возводят многочисленные барьеры по отношению к профессиональной и образовательной активизации жителей этих местностей.

Статья Марека Дзевярского „Идентитет города в аспекте адаптационных стратегий жителей маленьких и средних городов” является подытоживанием этапа качественных исследований. В ней поднимается вопрос связей и зависимостей, образующихся между общественным идентитетом жителей периферийных городов и их жизненными выборами, связанными с образованием, работой или предпочитаемым местом для жизни. Результаты анализа позволяют утверждать, что привязанность к местному пространству, а также к его ресурсам является важным коррелятом индивидуальных стратегий и жизненных выборов. Она ориентирует личность как внутрь местной общности, так и вытесняет за пределы центра локальных общественных сетей и общепринятой практики. Направление этой активности выразительно связано с возрастной категорией респондентов, а также их культурной компетенцией. Молодые люди, несмотря на сильную идентификацию с местечковой средой, чаще направляют свою активность за границы периферийного пространства, главным образом из-за его низкой привлекательности с точки зрения образования, предложений работы, возможности заработка и организации свободного времени. В этой ситуации они предпочитают внутренние миграции в большие городские центры с богатой образовательной офертой и возможностями нахождения хорошей работы.

В случае меньших местностей как молодые лица, так и старшие характеризуют локальные сети взаимосвязей и знакомств сквозь призму связывающего капитала, ограничивающего доверие этого населения к местным властям, элитам и учреждениям, от которых ожидается большая ангажированность в пользу пополнения локального пространства внешними средствами (преимущественно в виде фондов и потенциальных инвесторов), а также работа по улучшению качества жизни в городе.

Подводящая итоги сборника статья Адама Бартошека и Уршулы Свадьбы „Между развитием и периферийностью человеческого капитала — выводы о мобильности и качестве жизни в локальной среде” начинается с предварительных вопросов, связанных с размышлением о связях развития человеческого капитала с местной культурой. Авторы задают основной вопрос о дифференцированности локальных, культурных показателей стратегии активизации человеческого капитала, а также пытаются ответить на вопрос: можно ли говорить об общих чертах локальной культуры, которая вызывает как положительные, так и отрицательные факторы мобилизации человеческого капитала? Авторы предполагают, что эта локальность является одной из черт их периферийности.

В дальнейшей части статьи анализу подвергнуты следующие проблемы: семейные стратегии и образцы активизации молодого поколения, условия жизни как фактор укоренения и миграции, факторы успеха как направление на развитие в местной среде,

а также дилеммы ценностей в культурном плане участника локального мира. Подытоживая свои рассуждения, авторы утверждают, что маленькие и средние города обладают потенциалом человеческого капитала, общественная активизация которого может быть основой для улучшения жизненного удовлетворения, а также увеличения шансов молодого поколения. В настоящих условиях это часто образованные жители, возвращающиеся после окончания вузов в местную среду, подвергаются профессиональной дезактивизации и особенно подвержены на барьеры развития. Чаше, чем другие жители, они проявляют пассивную жизненную позицию. По мнению авторов статьи, это является самым большим препятствием в стремлении к жизненному успеху и использованию доступного потенциала человеческого капитала.

Redaktor
Krystian Wojcieszuk

Projektant okładki
Paulina Dubiel

Redaktor techniczny
Małgorzata Pleśniar

Korektor
Sabina Stencel

Skład i łamanie
Małgorzata Wasil

Copyright © 2012 by
Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego
Wszelkie prawa zastrzeżone

ISSN 0208-6336
ISBN 978-83-226-2040-3

Wydawca
Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego
ul. Bankowa 12B, 40-007 Katowice
www.wydawnictwo.us.edu.pl
e-mail: wydawus@us.edu.pl

Wydanie I. Ark. druk. 22,0. Ark. wyd. 25,5.
Papier offset. kl. III, 90 g Cena 34 zł (+ VAT)

Druk i oprawa: PPHU TOTEM s.c. M.
Rejnowski, J. Zamiara
ul. Jacewska 89, 88-100 Inowrocław